



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 276]
No. 276]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जुलाई 26, 1991/श्रावण 4, 1913
NEW DELHI, FRIDAY, JULY 26, 1991/SRAVANA 4, 1913

एक अलग से प्रिंटिंग दस्तावेज़ की प्रतीति के साथ प्रिंटिंग दस्तावेज़ को छपाने के लिए
एक अलग से प्रिंटिंग दस्तावेज़ की प्रतीति के साथ प्रिंटिंग दस्तावेज़ को छपाने के लिए
A separate Printing is given in this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

जन-समन्वय परिचालन संक्राण

(पत्तन पत्र)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 26 जुलाई, 1991

सा.का.नि. 506(अ) :- केन्द्र सरकार, महापत्तन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तृत्तुकि पत्तन न्याय मंडल द्वारा बनाये गये और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में तृत्तुकि पत्तन न्याय (विभाग के अध्याओं की शर्तों) विनियम, 1991 का अनुसूचन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के परकारी राजपत्र में प्रकाश की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

सा.का.नि.

तृत्तुकि पत्तन न्याय (विभाग के अध्याओं की शर्तों) विनियम, 1991

महापत्तन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 के साथ पठित धारा 124 द्वारा, प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तृत्तुकि पत्तन के परकारी गण-विभाग द्वारा विनियम बनाये हैं :-

1. संक्षिप्त नाम और शारंगः ये विनियम तृत्तुकि पत्तन न्याय (विभाग के अध्याओं की शर्तों) विनियम, 1991 कहे जायेंगे।
2. लागू होना : ये अधिनियम की धारा 24 की उपधारा (1) के खंड (क) के अंतर्गत पदों पर लागू होंगे।

1. परिभाषाएं : इन विनियमों में, अब तक संदर्भ से ज्ञात धारा अपेक्षित है--

(क) "अधिनियम" से महापत्तन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38) अभिप्रेत है।

- (ख) "नियुक्त प्राधिकारी" से ऐसा प्राधिकारी अभिप्रेत है जिसे इस अधिनियम के अधीन पद पर नियुक्ति करने की शक्ति दी गयी है।
- (ग) "बोर्ड", "अध्यक्ष", "उपाध्यक्ष" और "विभाग के अध्यक्ष" के वही अर्थ होंगे जो अधिनियम में दिये गये हैं।
- (घ) "सीधी परीक्षा" से ऐसे व्यक्ति अभिप्रेत हैं जो विभाग अध्यक्ष के पद की सीधी भर्ती के लिये आवेदन करके, परीक्षा या साक्षात्कार, या दोनों के आधार पर भर्ती किये गये हों और ऐसे व्यक्ति भी शामिल हैं जो बोर्ड की सेवा के अधीन हैं और सीधी भर्ती के लिये आवेदन करके, ऐसी परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों में उपस्थित होने के लिये अनुमति प्राप्त करके और पद पर चुन लिये गये हों।
- (ङ) "अनुसूची" से इन विनियमों से उपाय्य अनुसूची अभिप्रेत है।
- (च) "अनुसूचित जातियों" और "अनुसूचित जनजातियों" के वही अर्थ होंगे जो भारत के संविधान के धर्मशूद्ध के खंड (24) और (25) में दिये गये हैं।
- (छ) "प्रवरण पद" से ऐसा पद अभिप्रेत है जिस पर मेरिट के आधार पर नियुक्ति की जाने वाली है।
- (ज) "प्रवरण समिति" से ऐसी समिति अभिप्रेत है जो विभाग के अध्यक्ष के पद के लिए विशेष व्यक्ति को स्थानान्तरण/प्रान्तनियुक्ति/पदोन्नति या सर्वोत्तम शर्तों द्वारा सिफारिश करने के उद्देश्य से विनियम 11 के अधीन गठित की गयी है।
- (झ) "भरण पद" से ऐसा पद अभिप्रेत है जिसकी कार्यविधि और जिम्मेदारी का स्वर और/या वेतन सीमाओं आदि प्रवरण किये जाने वाले पद के समतुल्य हैं।
- (ट) "परिीक्षा पर कर्मचारियों" से उन पदधारियों अभिप्रेत हैं जो इन विनियमों के अन्तर्गत पद पर परिवर्तित/अधीन नियुक्त हैं और जिनके मामले में संभव रूप से पूर्ण को जाने वाली परिवर्तित/अधीन कर्मचारी अर्थात् नए कर्मचारी प्राधिकारी द्वारा अर्पणित नहीं की गयी है।

4. नियुक्ति : विभाग के अध्यक्षों के पदों को की जाने वाली सभी नियुक्तियाँ, इन विनियमों के उपबन्ध के अनुरूप होनी चाहिए, जिस पर ये विनियम लागू हैं।

5. भर्ती की पद्धति : भर्ती की पद्धति, आयु, शिक्षा, प्रशिक्षण, स्तुतम अनुभव की आवश्यकता, अनिवार्य/और/या ऐच्छिक के मामले में योग्यताएँ पदों का वर्गीकरण जैसे प्रवरण पद और विविध पदों की जाने वाली नियुक्तियों में संबंधित अन्य विवरण, अनुसूची में दिये गये अनुसार होना चाहिए।

परन्तु निर्धारित उच्चतम आयु सीमा में शिथिलता दी जाए—

- (1) केन्द्र सरकार द्वारा 5 वर्ष तक जहाँ स्तुतम अनुभव 10 वर्ष या अधिक और उर्ध्व तक जहाँ स्तुतम अनुभव 5 वर्ष से 9 वर्ष निर्धारित किया गया है।
 - (2) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में उन अर्पणों के अनुरूप में जैसा कि केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के पक्ष में उनके अधीन सेवा और/या पदों की नियुक्तियों के लिये जारी किये जाएँ।
- परन्तु आगे निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यताओं से, अर्पण और पर्याप्त कारणों के आधार पर केन्द्र सरकार द्वारा शिथिलता दी जा सकती है, जबकि उम्मीदवार की अधिक योग्यताएँ हों और अर्पण स्थापित पाया जाता हो।

6. परिवर्तित/अधीन के मामले (1) में निर्दिष्टानुसार विभाग अध्यक्ष पद पर नियुक्त व्यक्ति को चाहे वह सीधी भर्ती या पदोन्नति स्थानान्तरण/प्रान्तनियुक्ति द्वारा प्राप्त हो, जो भी हो, विनियम 8 के अधिनियम (2) और उपविनियम (3) के उपबन्धों के अधीन दो वर्ष की अवधि के लिये परिवर्तित/अधीन होगा।

(2) नियुक्त प्राधिकारी, अगर उचित समझे तो परिवर्तित/अधीन किसी भी समय पर निर्दिष्ट अवधि तक बढ़ाया जा सकती है। लेकिन इस तरह बढ़ायी गयी अवधियों की अधिकतम विभाग या विधिक कार्यवाही नहीं हुई है जैसे आवश्यक कारणों से, निर्धारित प्रारम्भिक परिवर्तित/अधीन से ज्यादा नहीं होनी चाहिए।

7. पृष्टि : (1) जब व्यक्ति, विभाग अध्यक्ष के पद पर परिवर्तित/अधीन अवधि की, नियुक्त प्राधिकारी को संतुष्ट करने हुए परिवर्तित/अधीन को पूरा करेगा, उसी के प्रभाव से नियुक्त प्राधिकारी अनुसूचित वे देंगे। वे उक्त पद पर पृष्टि के लिये पत्र होंगे, यदि, बोर्ड के प्रसार, नहीं उनके द्वारा संभावि गये निम्न पद पर, उक्त पृष्टि नहीं हुई है।

(2) विभाग के अध्यक्ष, इस विनियम के अधीन नियुक्त प्राधिकारी को संतुष्ट करने के पश्चात् परिवर्तित/अधीन को पृष्टि प्राप्त करने/पूरा होने की घोषणा प्राप्त करने या इस विनियम, 8 के अधीन सेवा मुक्त या प्रत्यावर्तित होने तक परिवर्तित/अधीन कर्मचारी को हैमियत रखते होंगे।

8. परिवर्तित/अधीन विभाग अध्यक्ष का सेवामुक्त या प्रत्यावर्तित :

(1) विभाग अध्यक्ष के पद पर नियुक्त, परिवर्तित/अधीन व्यक्ति, जिन्हें किसी और पद पर पुनर्गठनधिकार नहीं है, परिवर्तित/अधीन के दौरान उनके निष्पादन या आचरण के आधार पर सेवा से मुक्त होने का भागी होंगे, वे सेवा में आगे आचरण के लिये अयोग्य माने जायेंगे।

(2) परिवर्तित/अधीन विभाग के अध्यक्ष, जिन्हें और पद पर पुनर्गठनधिकार है, उपविनियम (1) में निर्दिष्ट परिणामों या में किसी भी समय प्रत्यावर्तित किया जायेंगे।

(3) परिवर्तित/अधीन विभाग अध्यक्ष, जो पृष्टि के लिये योग्य नहीं माना गया है या विनियम 6 में निर्दिष्टानुसार परिवर्तित/अधीन को पूरा करने की अवधि तक, अपने नियुक्त प्राधिकारी को संतुष्ट होने तक परिवर्तित/अधीन को पूरा नहीं किया है, जो भी हो, उपविनियम (1) या उपविनियम (2) के अनुरूप में सेवामुक्त/प्रत्यावर्तित किया जायेगा।

9. सीधी भर्ती के लिये आवेदन पत्र : सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त के लिये उम्मीदवार को, समय-समय पर अध्यक्ष द्वारा, जारी किये जाने वाले अधिसूचना के अनुसार निर्धारित दिनांक कार्य और पृष्टि के अनुसार आवेदनित करना होगा। अध्यक्ष की अपेक्षाओं के अनुसार अर्पण आयु अर्पण या अनुभव आदि के सबूतों को प्रस्तुत करना होगा।

10 सीधी भर्ती के लिये पात्रता और अर्हताएं

(1) सीधी भर्ती द्वारा विभाग अध्यक्ष के पद के लिये पात्र बनने के लिये उम्मीदवार--

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(1) विदेशियन या भारत में स्थिर निवास करने के उद्देश्य से दिनांक, 1 जनवरी 1962 के पहले भारत आए हुए शरणार्थी ; या

(2) भारत उद्भव के व्यक्ति, जिन्होंने भारत में स्थायी रूप से निवास करने के लिये पाकिस्तान, बंगलादेश, बर्मा, श्रीलंका, या उगांडा के पूर्वी अफ्रीकन देश, या तंजानिया संयुक्त गणराज्य (पहले टांगानिका और उजंजवार) से देशान्तरण करके आये हैं।

परन्तु वर्ग (क) से संबंधित उम्मीदवार, जो समय-समय पर अध्यक्ष की अपेक्षाओं के अनुसार अपनी राष्ट्रियता पर सबूत प्रस्तुत करना होंगे।

परन्तु वर्ग (ख), (ग), (घ), और (ङ) से संबंधित उम्मीदवार ऐसे व्यक्ति होना चाहिये जिसके पक्ष में, भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण पत्र जारी किया गया हो।

(2) वह व्यक्ति--

(क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, ये विनियम लागू होने वाले किसी घेड़ या पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि नियुक्ति प्राधिकारी का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्धन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस उपविनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगे।

(3) उम्मीदवार नियुक्ति प्राधिकारी को इस तरह संतुष्ट करायेंगे कि उनका चरित्र और पूर्ववृत्त ऐसे हैं कि किसी घेड़ या पद पर नियुक्ति पाने के लिये वे योग्य हैं। वह व्यक्ति जो किसी अपराध के लिये, जो नैतिक चरित्र हीनता से जुड़ा हुआ है, न्यायालय की विधि द्वारा दोषी सिद्ध ठहराया गया है या विवाहिका के रूप में दंडित किया गया है, नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

(4) जब यह प्रश्न उठेगा कि उम्मीदवार इस विनियम के सभी या अन्य कोई अपेक्षाओं को संतुष्ट/नहीं संतुष्ट किया हो तो इसी का निर्णय केन्द्रीय सरकार द्वारा लिया जायेगा।

(5) केन्द्र सरकार उपविनियम (1) की किसी भी अपेक्षाओं को प्राप्ति या हटा सकता है जब कि विशेष प्रकार के कार्य संभालने हेतु नियुक्ति करने के लिये योग्य उम्मीदवार मिल जाना व्यावहारिक रूप से कठिन है, जो ये विनियमों तो अपेक्षाओं को पूरा कर सकेंगे।

(6) उम्मीदवार की शारीरिक स्वस्थता:

उम्मीदवार को अच्छी शक्ति और शारीरिक स्वस्थता रखना चाहिये और विभाग के अध्यक्ष के रूप में कार्यभार संभालने की विधा में बाधा डालने वाली कोई शारीरिक कमियां नहीं होनी चाहिये। नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा निर्देशित विशेष चिकित्सा परीक्षा के बाद अगर उम्मीदवार आवश्यक अपेक्षाओं को संतुष्ट रूप से पूरा करने में असमर्थ पाया गया तो, नियुक्त नहीं होंगे परन्तु उम्मीदवार बोर्ड या अन्य किसी केन्द्रीय सरकार संघटनों की सेवा में पहले ही लगे हुए हैं तो, इस तरह की चिकित्सा परीक्षा के लिये जाने की जरूरत नहीं पड़ेगी।

11. प्रवर्णन समिति: (1) विभाग अध्यक्ष के पदों पर नियुक्ति करने हेतु, प्रवर्णन करने के विषयों में नियुक्ति प्राधिकारी को सुझाव और सहायता देने के लिये एक प्रवर्णन समिति गठित की जायेगी।

(2) प्रवर्णन समिति निम्नलिखित व्यक्तियों से बनी जाएगी, अर्थात्:--

(1) प्रतिरिक्त सचिव/संयुक्त सचिव, भारत सरकार, जल भूतल परिवहन मंत्रालय,

(2) अध्यक्ष लघुसुखि पत्तन न्याय,

(3) जैसे केन्द्रीय सरकार द्वारा नामित अन्य अधिकारी जिन्हें अपार अनुभव हो।

12. भर्ती की रीति: (1) (क) जब विभाग अध्यक्ष का पद, जिस पर ये विनियम लागू हैं, खाली पड़ जाता है और पदोन्नति/स्थानान्तरण प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाता है, तब अध्यक्ष, पद के लिये पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर योग्य सभी अधिकारियों से संबंधित आयु, अर्हताएं अनुभव और अन्य संबंधित विवरणों को अपनी सिफारिशों के साथ नियुक्ति प्राधिकारी को अग्रप्रेषित करेंगे। जब कभी अनुसूची में प्रतिनियुक्ति के लिये भी प्रावधान है तो, अध्यक्ष द्वारा अगर यह उचित समझा जाये या केन्द्रीय सरकार द्वारा निर्देशित है तो, अन्य महापत्तन ग्यासों/केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सार्वजनिक क्षेत्र एकक/स्वायत्त निकायों के योग्य उम्मीदवारों से आवेदन पत्र मांग सकते हैं। अपेक्षित सूचना प्राप्त करने के बाद, नियुक्ति प्राधिकारी--

(1) अब तक प्रवर्तित उम्मीदवारों में से पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के द्वारा नियुक्ति करेंगे।

(2) विनियम 11 के दिये गये के अनुसार, मामले की संवीक्षा करने और उचित सुझाव देने और उनके आधार पर पदोन्नति/स्थानान्तरण प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति करने हेतु, आवश्यक निवेदों के साथ, उम्मीदवारों को, प्रवर्णन समिति को भेज देंगे, या

(3) इन विनियमों में निर्धारित रीति के अनुसार रिक्ति को सीधे भर्ती द्वारा भरने का आदेश देंगे।

(2) सीधी भर्ती द्वारा की जाने वाली सभी नियुक्तियां, प्रवर्णन समिति की सिफारिशों के अनुसार आधार पर, नियुक्त प्राधिकारी द्वारा की जायेंगी। परन्तु किसी भी विशेष मामले के संदर्भ में की गयी सिफारिशों को, लिखित रूप में और अधिनियमित कारणों से, नियुक्त प्राधिकारी अस्वीकार कर सकते हैं।

13. पदों का विज्ञापन— सीधी भर्ती के उद्देश्य से भरी जाने वाली रिक्तियाँ विज्ञापित की जानी चाहिए और विज्ञापन की एक प्रति स्थानीय रोजगार कार्यालय को भेज दी जानी चाहिए।

14. पक्षप्रचार की सहायता अनर्हता होगी— विभाग अध्यक्ष के पद की जिस पर ये विनियम लागू हों, नियुक्ति के लिए आवेदित अभ्यर्थी या उनके रिश्ते-दार या मित्रों की ओर से प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से पक्ष प्रचार की सहायता के लिए किए जाने वाले प्रयत्न, उन्हें नियुक्ति के लिए अनर्ह बनायेंगे।

15. तथ्यों का दमन— ऐसे कोई व्यक्ति जान बूझकर विवरण प्रस्तुत किए हैं जो झूठ या चरित्र से संबंधित महत्वपूर्ण सूचना का दमन है और पहले ही मालूम हुआ हो तो बोर्ड की सेवा में नियुक्ति पाने से उन्हें पारित किया होगा, वह अनर्हकारी होगा और नियुक्त हैं तो सेवा से निकाला जायेगा।

16. सीधी भर्ती के लिये वर्तमान कर्मचारियों की पात्रता— जब सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद विज्ञापित किए जाते हैं, पहले से ही सेवारत कर्ष चारी आवेदित कर सकते हैं, बशर्त कि उन्हें निर्धारित योग्यताएं और अनुभव है।

17. नियुक्ति आदेशों को रद्द करना— पद पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त उम्मीदवार, अगर नियुक्ति आदेश में दी गई तारीख के अन्दर और जहाँ विशेष तारीख नहीं दी गई है, नियुक्ति आदेश जारी करने के दिन से लेकर तीस दिन के अन्दर या नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा बढ़ायी गयी निर्धारित अवधि के अन्दर, कार्यभार संभालने के असफल बनेगा तो, ऐसा समझा जाना चाहिए कि नियुक्ति आदेश रद्द किया गया है।

18. साक्षात्कार में उपस्थित होने के लिए यात्रा भत्ता की अदायगी— पद के प्रवरण के संदर्भ में साक्षात्कार और या लिखित परीक्षा के लिए बुलाये गये सभी उम्मीदवार तैनाती/निवास स्थान से साक्षात्कार/लिखित परीक्षा के स्थान तक रेल द्वारा पहले श्रेणी में आने और जाने की रखाना खर्च या वास्तविक खर्च की, जो भी कम हो, प्रतीपूर्ति के लिए हकदार है।

19. निर्वाचन— यदि इन विनियमों के निर्वाचन या जो भी बात इसमें उल्लेख नहीं की गयी है या अनुवर्ती रूप से की गई व्यवस्था के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो केन्द्र सरकार इसका विनिश्चय करेगी।

20. निरसन और व्यावृत्ति — इन विनियमों के प्रारंभ और प्रभावी होने के पहले लागू इन विनियमों से संबंधित सभी विनियम, क्रियाविधि, पद्धति या और प्रथाएं निरसित किए जाते हैं :

परन्तु निरसित किए गए विनियमों, कार्यविधि, पद्धतियों और प्रथाओं के अन्दर जारी किए गए आदेश या की गई कोई कार्यवाही, इन विनियमों के तदनुसारी उपबंधों के अधीन की गई समझी जाएगी।

अनुसूची

तुत्तुकुडि पत्तन न्याम

पद का नाम	वर्तमान	क्या प्रवरण पद सीधी भर्ती के है अथवा अप्रवरण लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगी।	परिवीक्षा की अवधि	
1	2	3	4	5	6	7
सचिव	व. 2090-2890	प्रवरण पद	45 वर्ष	अनिवार्य : 1. शैक्षिक : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि या समकक्ष। 2. महापत्तन न्यास/सरकारी या अर्ध सरकारी विभाग/स्वायत्त निकाय या सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम में प्रशासन/कार्यक/सामान्य प्रबंध आदि से संबंधित विषयों के व्यवहार में प्रबंधकीय स्तर पर दस वर्ष का अनुभव। वांछनीय : कार्मिक प्रबंध/औद्योगिक संबंध में स्नातकोत्तर/उपाधि/डिप्लोमा या विधि में स्नातक उपाधि।	आयु : नहीं योग्यताएं : हां	दो वर्ष

भर्ती की विधि, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा हो तो वे श्रेष्ठ क्या प्रवर्णन समिति की संरचना है जिससे प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

8

9

10

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

महा पत्तन न्याय या सरकारी या अर्ध-सरकारी संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम या स्वायत्त निकाय में समुप पद धारण वाले या उपमचिव या उसके समकक्ष या उममे उच्च पद में पांच वर्ष की नियमित सेवा किए हुए अधिकारी।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन साल से अधिक नहीं होगी।)

1. अतिरिक्त सचिव/संयुक्त सचिव या सचिव परिवहन मंत्रालय।
2. अध्यक्ष, तूतुवकुडि पत्तन न्याय।
3. जैसा जल भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित किए गए अधिकारी जिन्हें विशेष क्षेत्र में अपार अनुभव है।

1

2

3

4

5

6

7

यातायात प्रबंधक रु. 2090-2890 प्रवर्णन पद 45 वर्ष

शैक्षिक :
क. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि या समकक्ष।
ख. अनुभव

सरकारी या अर्ध-सरकारी निकाय के महा पत्तन/सार्वजनिक क्षेत्र/उपक्रम/स्वायत्त निकाय/महा पत्तन न्याय से संबंधित सागर यातायात/परिवहन विषयों के व्यवहार में प्रबंधकीय स्तर पर दस वर्ष का अनुभव।

आयु : नहीं योग्यता : हाँ

2 वर्ष

8

9

10

पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा :
महापत्तन न्याय/सरकारी या अर्ध-सरकारी निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र या स्वायत्त निकाय में उप यातायात प्रबंधक के रूप में नियमित रूप से 5 वर्ष की सेवा किए हुए या समुप पद धारण वाले या उप यातायात प्रबंधक या उसके समकक्ष पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा किए हुए अधिकारी।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन साल से अधिक नहीं होगी।)

1. संयुक्त सचिव (पत्तन), जल भूतल परिवहन मंत्रालय।
2. अध्यक्ष, तूतुवकुडि पत्तन न्याय।
3. जैसे जल भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित किए गए अधिकारी जिन्हें विशेष क्षेत्र में अपार अनुभव है।

1

2

3

4

5

6

7

मुख्य इंजीनियर रु. 2400-3300 प्रवर्णन पद 45 वर्ष

अभियार्थी :
1. शैक्षिक :
मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष।
2. महा पत्तन न्याय सरकारी/अर्ध-सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र या स्वायत्त निकाय में कम से कम 7 वर्ष पत्तन निर्माण में अनुभव के साथ-साथ प्रबंधकीय स्तर पर 15 वर्ष का अनुभव।

आयु : नहीं योग्यता : हाँ

2 वर्ष

3

9

10

पथोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पथोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : महा पत्तन न्यास/सरकारी या अर्ध-सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र या स्वायत्त निकाय में सदृश पदधारी या अधीक्षक इंजीनियर या उसके समकक्ष या उससे उच्च पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा किए हुए अधिकारी। (प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन साल से अधिक नहीं होगी।)	1. अतिरिक्त सचिव/संयुक्त सचिव (पत्तन) जल भूतल परिवहन मंत्रालय। 2. अध्यक्ष, तृत्वकुट्टि पत्तन न्यास। 3. विकास सहायकार, जल भूतल परिवहन मंत्रालय।
---	---	--

1	2	3	4	5	6	7
उप सरक्षक	रु. 2450-3350	प्रवरण पद	45 वर्ष	अनिवार्य : (1) व्यक्ति : जल भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी विदेशी जाने वाले जहाज के मास्टर के रूप में क्षमता प्रमाण पत्र या समतुल्य। (2) अनुभव : विदेश जाने वाले जहाज के मास्टर के रूप में या महा पत्तन में पाइल-टेज ग्रीर ड्रिज में 10 वर्ष का अनुभव। बाह्यीय : पत्तन प्रशासन में अनुभव।	आयु : नहीं योग्यता : हाँ	2 वर्ष

3	9	10
पथोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	पथोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : महा पत्तन न्यास में, सदृश पद धारण वाले या हार्बर मास्टर पद या समकक्ष या उससे उच्चतर पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा किए हुए अधिकारी। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन साल से अधिक नहीं होगी)	1. संयुक्त सचिव (पत्तन), जल भूतल परिवहन मंत्रालय। 2. अध्यक्ष, तृत्वकुट्टि पत्तन न्यास। 3. जैसे जल भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित किये गए अधिकारी जिन्हें विशेष क्षेत्र में अपार अनुभव है।

1	2	3	4	5	6	7
मुख्य चिकित्सा अधिकारी	रु. 1780-2670	प्रवरण पद	45 वर्ष	शैक्षिक अर्हताएं: चिकित्सा विज्ञान के किसी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा के साथ मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से चिकित्सा उपाधि। अनुभव : महा पत्तन न्यास/सरकारी या अर्ध-सरकारी स्वायत्त या सार्वजनिक क्षेत्र संगठन से संबंधित किसी बोर्ड अस्पताल में पांच वर्ष का प्रशासनिक अनुभव की मिलाकर कम से कम 10 वर्ष का वृत्तिक अनुभव।	आयु : नहीं योग्यता : हाँ	2 वर्ष

६	७	१०
पदोन्नति जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति द्वारा : तुल्यकुट्टि पत्तन न्याम में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी/आवास-व-वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारियों के रूप में जोष वर्ष की नियमित सेवा किए हुए अधिकारी या आवास-व-वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी/वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी और चिकित्सा अधिकारियों के बॉनों के पदों पर मिलाकर ४ वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा किए हुए आवास-व-वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी/वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारों। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति। महा पत्तन न्याम/सरकारी या प्रार्थ सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र या स्वायत्त निकाय में सदृश पद धारण किए हुए या वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी/निवास-व-वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारों के समकक्ष या उससे उच्च पद पर ५ वर्ष की नियमित सेवा किए हुए अधिकारों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि ३ साल से अधिक नहीं होगी।)	१. संयुक्त सचिव (पत्तन) जल भूतल परिवहन मंत्रालय। २. अध्यक्ष, तुल्यकुट्टि पत्तन न्याम। ३. जल भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित किए गए चिकित्सा विशेषज्ञ।

१	२	३	४	५	६	७
द्वितीय महापत्रकार, स. २०९०-२८९०	प्रकरण ५४	४५ वर्ष	प्रतिवार्य	भारतीय चार्टर्ड लेखाकार संस्थान की मद-यथा (सी. ए.)/भारतीय नामक और कार्य लेखाकार संस्थान की मद-यथा के साथ महा पत्तन न्याम/सरकारी या प्रार्थ सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र या स्वायत्त निकाय के द्वितीय विभाग में उच्चतम पद पर कम से कम ५ वर्ष का अनुभव	आय : नहीं	२ वर्ष
एवं मुख्य लेखा अधिकारी					योग्यता : केन्द्रीय लेखा और लेखा परीक्षा सेवा में संबंधित अधिकारी और एस.एस.ई. प्राप्ति एस.एस.ई. कारियों के मामले में शिथिलता दी जा सकती है।	

८	९	१०
पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	महापत्तन न्याम/सरकारी या प्रार्थ सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र या स्वायत्त निकाय में सदृश पद धारण करने वाले या उप वि. स. व. सु. के या समकक्ष या उससे उच्चतर पद पर ५ वर्ष की नियमित सेवा किए हुए अधिकारों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।)	१. संयुक्त सचिव (पत्तन), जल भूतल परिवहन मंत्रालय। २. वित्त महापत्रकार जल भूतल परिवहन मंत्रालय। ३. अध्यक्ष, तुल्यकुट्टि पत्तन न्याम।

[फा. सं. पी.आर. - १२०१२/१२/९० - पी.ई.]

अधीक जी.पी., संयुक्त सचिव

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 26th July, 1991

G.S.R. 506(E) :—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 124, read with sub-section (i) of section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (35 of 1963), the Central Government hereby approves the Tuticorin Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations, 1991 made by the Board of Trustees for the Port of Tuticorin and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

THE TUTICORIN PORT TRUST

(RECRUITMENT OF HEADS OF DEPARTMENT) REGULATIONS, 1991

In exercise of the powers conferred by Section 28, read with Section 124, of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Port of Tuticorin hereby makes the following regulations, namely:—

- (1) Short title and commencement—These regulations may be called the Tuticorin Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations, 1991.
- (2) Application:—They shall apply to all posts covered by clause (a) of Sub-section (1) of Section 24 of the Act.
- (3) Definitions—In these regulations, unless the context otherwise requires—
 - (a) “Act” means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963);
 - (b) “appointing authority” means the authority empowered under the Act to make appointment to that post;
 - (c) “Board”, “Chairman”, “Deputy Chairman” and “Head of Department” have the meaning respectively assigned to them under the Act;
 - (d) “direct recruit” means a person recruited upon application for direct recruitment to a post of Head of Department on the basis of an examination or interview, or both, and includes a persons already in the Board’s service who may, upon application for direct recruitment, be allowed to appear for such examination or interview, or both, and is selected;
 - (e) “Schedule” means the Schedule appended to these regulations;
 - (f) “Scheduled Castes” and “Scheduled Tribes” shall have the meanings assigned to them in Clauses (24) and (25) of Article 366 of the Constitution of India;
 - (g) “Selection post” means a post to which appointment is to be made on the basis of merit;
 - (h) “Selection Committee” means the Committee constituted under Regulation 11 for the purpose of making recommendation for transfer/deputation/promotion or direct recruitment of a candidate to a post of Head of Department;
 - (i) “analogous posts” means a post of which the duties and level of responsibilities and/or the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made;
 - (j) “Employees on Probation” means the incumbent appointed to the post on probation under these Regulations and in whose case the successful completion of probation period has not yet been ordered by a Competent Authority.
- (4) Appointment—All appointments to posts of Heads of Department to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointments may be made either by promotion, transfer or deputation of employees or by direct recruitment.
- (5) Method of recruitment—The method of recruitment, the qualifications in respect of age, education, training, requirements of minimum experience, essential and/or desirable classification of posts as selection posts and other matters connected with the appointment to various posts shall be as shown in the Schedule :
 Provided that the prescribed upper age limit may be relaxed—
 - (i) by the Central Government upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years;
 - (ii) in the case of a candidate belonging to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe, in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time for appointment to services or posts under it in favour of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.
 Provided further that the prescribed educational and other qualifications may, for good and sufficient reasons, be relaxed by the Central Government, if a candidate is otherwise found suitable and well qualified.
- (6) Probation—(1) Every person appointed to a post of Head of Department specified in column (1) of the Schedule, whether by direct recruitment or by promotion or transfer/deputation, shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) and sub-regulation (3) of Regulation 8 be on probation for a period of two years.
 (2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed the initial period of the probation prescribed.
- (7) Confirmation—(1) When a person appointed on probation to a post of Head of Department has completed his probation to the satisfaction of the appointing authority, the appointing authority shall convey its approval to that effect. He shall also be eligible for confirmation in that post if he is not confirmed in a lower post earlier held by him under the Board.
 (2) Until a Head of Department on probation is confirmed/declared to have completed probation to the satisfaction of the appointing authority under this regulation or is discharged or reverted under regulation 8, he shall continue to have the status of an employee on probation.

(8)- Discharge or reversion of Head of Department on probation:—

- (1) A person appointed on probation to a post of Head of Department who has no lien on any post shall be liable to be discharged from service at any time on the basis of his performance or conduct during the period of probation, he is considered unfit for further retention in service;
 - (2) A Head of Department on probation who holds a lien on a post may be reverted at any time in the circumstances specified in sub-regulation (1).
 - (3) A Head of Department on probation who is not considered suitable for confirmation or who has not completed probation to the satisfaction of the appointing authority at the end of the period of probation prescribed in regulation 6, shall be discharged or reverted in accordance with sub-regulation (1) or sub-regulation (2), as the case may be.
- (9) Application for direct recruitment—A candidate for appointment by direct recruitment shall apply before such date in such form and in such manner as may from time to time be prescribed by the Chairman. He shall also submit such proof of his age, qualifications or experience, as the Chairman may require.

(10) Eligibility and disqualifications for direct recruitment—

- (1) In order to be eligible for direct recruitment to a post of Head of Department, a candidate must be—
 - (a) a citizen of India; or
 - (b) a subject of Nepal; or
 - (c) a subject of Bhutan; or
 - (d) a Tibetan or refugee who came over to India before the 1st January, 1952, with the intention of permanently settling in India; or
 - (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Bangladesh, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda or the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality, as the Chairman may, from time to time require :

Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India :

(2) No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse alive, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply:

Provided that the appointing authority may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this sub-regulation.

- (3) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for any offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment.
- (4) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any other requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Government.
- (5) The Central Government, may modify or waive any of the requirements of sub-regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.
- (6) Physical fitness of candidate—A candidate shall be in good mental and bodily health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as a Head of Department. A candidate who, after such medical examination as the appointing authority may specify, is found not to satisfy those requirements will not be appointed provided that a candidate already in the service of the Board or any other Central Government Organisation shall not be required to undergo such medical examination.
- (11) Selection Committee—(1) A Selection Committee may be constituted to advise and assist the appointing authority in the matter of making selection of candidates for appointment to posts of Heads of Department.
- (2) The Selection Committee shall be composed of the following persons, namely:—
 - (i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport,
 - (ii) Chairman, Tuticorin Port Trust,
 - (iii) Any other officer having wide experience as may be nominated by the Central Government.
- (12) Manner of recruitment—(1) (a) When a post of Head of Department to which these regulations apply falls vacant and is to be filled by promotion/transfer/deputation, the Chairman shall forward to the appointing authority names, age, qualifications experience and other relevant particulars of all officers who are eligible for promotion/transfer/deputation to the post, together with his recommendations, wherever the Schedule provides for deputation also, the Chairman may if considered necessary or if directed by the Central Government call for application from eligible candidates from other Major Port Trusts/Central/State Governments/ Public Sector units/autonomous bodies. (b) The appointing authority may, on receipt of such information either—

- (i) make an appointment by promotion/transfer/deputation from amongst the candidates so sponsored or

- (ii) refer the candidates to the Selection Committee referred to in regulation 11 with direction to scrutinise the case and make appropriate recommendation and then make an appointment by promotion/transfer/deputation on the basis of such recommendation, or
- (iii) direct that the vacancy be filled by direct recruitment in the manner laid down in these regulations.
- (2) All appointments by direct recruitment shall be made by the appointing authority on the recommendations of the Selection Committee ;
- provided that it shall be open to the appointing authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept such recommendation in any particular case.
- (13) Advertisement of posts—Vacancies intended to be filled by direct recruitment shall be advertised and a copy of the advertisement shall be sent to the local Employment Exchange.
- (14) Canvassing support shall be disqualifications—Any endeavour on the part of a person or his relations or friends to canvass support by direct or indirect method for his application for appointment to a post of Head of Department to which these regulations apply shall disqualify him for the appointment.
- (15) Suppression of facts—Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or to have suppressed material information of a character which, if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment in the Board's service is liable to be disqualified and, if appointed, to be dismissed from service.
- (16) Eligibility of existing employees for direct recruitment—When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised employees already in service may also apply, provided that they possess the prescribed qualifications and experience.
- (17) Cancellation of appointment orders—If a candidate selected for direct appointment to a post fails to join duty within the date mentioned in the Appointment order and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the appointment order, or within such extended period as the appointing authority fix, the appointment order shall be deemed to have been cancelled.
- (18) Payment of travelling allowance for attending interviews—All candidates called for interview and/or written test in connection with selection to a post shall be entitled to reimbursement of travel expenses from the place of posting/residence to the venue of interview/written test and back by rail in first class or the actual expenditure whichever is less.
- (19) Interpretation—If any question arises as to the interpretation of these regulations or in respect of any matter not hereinabove or subsequently provided for, the same shall be decided by the Central Government.
- (20) Repeal and Savings—All regulations, procedures, practices and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed:

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures practices and our customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

SCHEDULE TUTICORIN PORT TRUST

Name of post	Pay scale	Whether Selection or Non-Selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Secretary	Rs. 2090-2890	Selection post	45 years	Essential : (i) Educational : Degree of a Recognised University or equivalent. (ii) 10 years experience in a managerial position dealing with administration/personnel/general management in a Major Port Trust/Govt. or Semi-Government Department/ Autonomous Body or Public Sector Undertaking. Desirable : Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relations or Bachelor Degree in Law.	Age : No. Qualifications : Yes

Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made	The composition of Selection Committee
(7)	(8)	(9)	(10)
2 years	By transfer/deputation failing which by direct recruitment.	Transfer/Deputation : Officers holding analogous post or with five years regular service in the lower post equivalent to or above Deputy Secretary in a Major Port Trust or Government or Semi-Government Organisation/Public Sector Undertaking or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not to exceed 3 years).	(i) Additional Secretary/Joint Secretary (Ports) Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Tuticorin Port Trust. (iii) An officer having wide experience in the field as nominated by the Ministry of Surface Transport.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Traffic Manager	Rs. 2090-2890	Selection Post	45 years	Educational : Degree of a Recognised University or equivalent. (b) Experience : At least 10 years experience in a managerial Capacity dealing with sea traffic /Transportation preferably connected with a Major Port in a Government or Semi-Govt. Body/Public Sector Undertakings/Autonomous Body/Major Port Trust.	Age : No. Qualification : Yes

(7)	(8)	(9)	(10)
2 years	By promotion/transfer/deputation failing which by direct recruitment.	By Promotion/Transfer/Deputation : Deputy Traffic Manager with 5 years regular service or officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the post equivalent to or above Deputy Traffic Manager in a Major Port Trust/Government or Semi-Govt. body/Public Sector or autonomous body. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	(i) Joint Secretary (Ports) Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Tuticorin Port Trust. (iii) An officer having wide experience in the field as nominated by Ministry of Surface Transport.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Chief Engineer	Rs. 2400-3300	Selection Post	45 years.	Essential : (i) Educational : A degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) At least 15 years experience in a managerial capacity with at least 7 years in Port Planning and constructions in a Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Deptt./Public Sector Undertaking or Autonomous Body. Desirable : Experience in Project Management in a responsible position.	Age : No Qualification : Yes

(7)	(8)	(9)	(10)
2 years	By promotion/transfer/deputation failing which by direct recruitment.	By Promotion/Transfer/Deputation: Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the lower posts equivalent or above Superintending Engineer in a Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Deptt./Public Sector or Autonomous body. (Period of deputation shall not exceed ordinarily three years).	(i) Additional Secretary/Joint Secretary (Ports), Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Tuticorin Port Trust. (iii) Development Adviser, Ministry of Surface Transport.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Conservator	Rs. 2450-3350	Selection Post	45 years	Essential : (i) Professional : Certificate of competency as Master of Foreign-Going vessel issued by Ministry of Surface Transport or equivalent. (ii) Experience : 10 years experience as Master of foreign going ship or in pilotage and dredging in a Major Port. Desirable : Experience in Port Operations.	Age : No Qualification : Yes

(7)	(8)	(9)	(10)
2 years	By promotion/transfer/deputation failing which by direct recruitment.	By Promotion/Transfer/Deputation : Officers holding analogous posts or with 3 years regular service in the lower post equivalent to or above Harbour Master in a Major Port Trust. (Deputation period not to exceed normally three years).	(i) Joint Secretary (Ports) Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Tuticorin Port Trust. (iii) An officer having wide experience in the field as nominated by the Ministry of Surface Transport.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Chief Medical Officer	Rs. 1760-2670	Selection Post	45 years	Educational Qualification: Should be a Medical Graduate of a recognised University with the post graduate degree/diploma in any branch of medical science. Experience : Should have at least 10 years professional experience including at least 5 years administrative experience in any major hospital belonging to Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt./Autonomous Public Sector Organisation.	Age : No Qualification : Yes

(7)	(8)	(9)	(10)
2 years .	By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	By Promotion : Officers with five years regular service as Senior Medical Officer/Resident-cum-Senior Medical Officer in Tuticorin Port Trust. OR Resident-cum-Senior Medical Officer/ Senior Medical Officer with 8 years combined regular service in the posts of Resident-cum-Senior Medical Officer/ Senior Medical Officer and Medical Officer put together. Transfer/Deputation : Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the lower post equivalent to above Senior Medical Officer/Resident-cum-Senior Medical Officer in a Major Port Trust/Govt. or Semi-Government Department/Public Sector of Autonomous body. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	(i) Joint Secretary (Ports) Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Tuticorin Port Trust. (iii) A Medical expert nominated by the Ministry of Surface Transport.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Financial Adviser & Chief Accounts Officer.	Rs. 2090—2890	Selection Post	45 years	Essential : Membership of the Institute of the Chartered Accountants of India (C.A.)/Membership of the Institute of Cost and Works Accountants of India (ICWA) with not less than 5 years experience in a managerial position in Finance Department of a Major Port Trust/ Govt./ or Semi-Govt. Department Public Sector or Autonomous Body.	Age : No Qualification: Relaxable in the case of officers belonging to Central Accounts and Audit Services and those with SAS Qualification.

(7)	(8)	(9)	(10)
2 years	By Promotion/transfer/deputation failing which by direct recruitment.	Promotion/Transfer/Deputation : Officers holding analogous posts or with five years regular service in the post equivalent to or above Deputy F.A. & C.A.O. in Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	(i) Joint Secretary (Ports) Ministry of Surface Transport. (ii) Finance Adviser, Ministry of Surface Transport. (iii) Chairman, Tuticorin Port Trust.

[F. No. PR-12012/12/90-PE]

ASHOKE JOSHI, Jt Secy.

1899 GI/91—3

